



BERTSCHI PLUS

Für was stehen wir?
• Unsere Vision

Finanzielle Aspekte

- Altersvorsorge
- Versicherungen
- Lohnfortzahlung
- Erfolgsbeteiligung

Mitarbeiter Benefits

- Ferien
- Nachwuchsförderung
- Mitarbeiterentwicklung
- In-house Kantine
- Räumlichkeiten
- Parkplätze (inkl. Tiefgarage)
- E Car-Ladestation
- Wasser, Kaffee & Früchte
- Diverses



DEINE BENEFITS BEI BERTSCHI

Warum ist Bertschi für dich die beste Wahl?

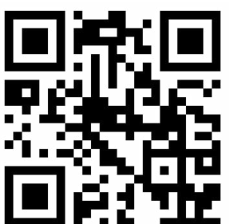
Du fragst dich sicherlich, welche Vorzüge du als Teil des Bertschi-Teams geniessen kannst. Deine Vorteile bei Bertschi sind zahlreich und hier erfährst du alles Wissenswerte darüber!

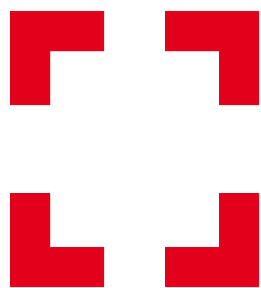


AUS DEM BLICKWINKEL UNSERES HR TEAMS

„Als global tätiges Familienunternehmen bieten wir motivierten Personen ein ideales Umfeld um sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln.“

Sabrina Gränacher
Head Human Resources CH





FÜR WAS STEHEN WIR?

Als Pionier und Marktführer im intermodalen Verkehr steht Bertschi heute für innovative und nachhaltige Logistikdienstleistungen – und dies weltweit. Was auf einem Bauernhof in Dürrenäsch mit lokalen Kiestransporten mittels Pferd und Wagen ganz klein begonnen hat, entwickelte sich über die Jahre zu einem global tätigen Logistikunternehmen.

Dabei sind wir unseren Wurzeln stets treu geblieben - der Hauptsitz befindet sich noch immer nur ein Steinwurf vom Gründungshaus entfernt und das Unternehmen ist nach wie vor in Familienhand.

Als Familienunternehmen denken und handeln wir langfrisitg und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden ist ein grundlegender Pfeiler der Unternehmenskultur. Wir haben entsprechend die Ambition, der attraktivste Arbeitgeber in der Branche zu sein und als ‚Life-Time Employer‘ die Mitarbeitenden in allen Phasen ihres (Berufs-)Lebens zu begleiten. Als inklusiver Arbeitgeber fördern wir zudem die Diversität der Kulturen und Geschlechter aktiv.

Denn so verschieden unsere Kolleginnen und Kollegen im Unternehmen sein mögen, verteilt über den Globus von Shanghai, über Sao Paulo bis nach Dürrenäsch, eines haben sie alle gemeinsam - das gelbe Bertschi Herz!



UNSERE VISION



Die erste Wahl für Supply Chain Services

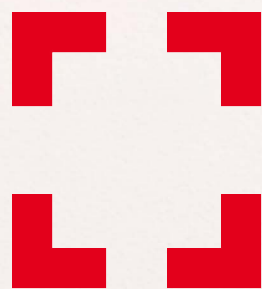
Unser erstes Ziel ist es, der bevorzugte Anbieter von robusten und hoch effizienten Supply Chain Services für die chemische Industrie zu sein. Dafür investieren wir in die digitale Transformation, moderne IT Lösungen, sichere Logistikinfrastruktur und den intermodalen Transport.

Vorreiterrolle einnehmen

Als zweites setzen wir den Benchmark in den Bereichen Sicherheit, Innovation, Servicequalität und Nachhaltigkeit. Unser Streben ist es, in all diesen Aspekten eine Vorreiterrolle einzunehmen und uns kontinuierlich zu verbessern.

Verantwortung und Wohlergehen

Als Familienunternehmen betrachten wir nachhaltiges Wirtschaften und das langfristige Wohl unserer Mitarbeitenden, der Gesellschaft und der Umwelt als zentrale Elemente unserer Unternehmenskultur. Unser Ziel ist es, nicht nur wirtschaftlich erfolgreich zu sein, sondern darüber hinaus auch unsere soziale Verantwortung für aktuelle und zukünftige Generationen wahrzunehmen.



FINANZIELLE ASPEKTE



Attraktive Altersvorsorge

Die BVG-Stiftung der Bertschi AG ist nachhaltig solide finanziert und weist einen hohen Deckungsgrad auf. Laut Benchmarking-Studien gehört sie bei diesem Aspekt regelmässig zu den besten 5% der BVG-Stiftungen in der Schweiz. Die Verwaltungskosten werden zudem durch das Unternehmen getragen, was dein finanzieller Vorteil ist.

ALTER DES VERSICHERTEN	SPARGUTSCHRIFTEN*
25 - 34	7%
35 - 44	10%
45 - 54	15%
55 - 64/65	18%

*versicherter Lohn = Jahreslohn abzüglich Koordinationsabzug (pensenabhängig)



Versicherter Jahreslohn

Der versicherte Jahreslohn für Mitarbeitende beträgt zwischen CHF 22'050 und maximal CHF 88'200, wobei im BVG-Überobligatorium der Bertschi AG ein Einkommen bis zu CHF 150'000 berücksichtigt wird.

Versicherter Risikolohn

Der versicherte Risikolohn beträgt CHF 100'000 und bietet eine verbesserte Absicherung für Familien in einem Schadenfall.

Risikobeiträge Arbeitnehmer

Die Arbeitnehmer leisten Risikobeiträge in der Höhe von 2.5% ihres versicherten Gehaltes ab dem 18. Lebensjahr. Zusätzlich fallen ab dem 25. Lebensjahr die Sparbeiträge gemäss BVG-Gesetzgebung an, welche aktuell mit 4% verzinst werden.



Lohnfortzahlung Mutterschaft

Während des gesetzlichen Mutterschafts- oder Vaterschaftsurlaubs, der 14 Wochen für Mütter und 2 Wochen für Väter beträgt, erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Leistungen gemäss dem Erwerbsersatzgesetz. Der Arbeitgeber stockt die Taggelderleistungen während des Mutterschafts- oder Vaterschaftsurlaubs auf 100% auf, vorausgesetzt, das Arbeitsverhältnis dauert mindestens weitere 12 Monate nach der Rückkehr der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters nach dem Mutterschafts- oder Vaterschaftsurlaub an.



Erfolgsbeteiligung

Bei erfolgreichem Geschäftsgang kann eine – auf der persönlichen Leistung im Vorjahr basierende – Erfolgsbeteiligung ausgeschüttet werden.

Pensionierung

Es besteht die Möglichkeit, das überobligatorische Kapital als Rente zu beziehen (Wahlkapitalbezug oder Rente). Der Umwandlungssatz für das Obligatorium beträgt 6.8%, während für das Überobligatorium ein Satz von 4.0% gilt.

Versicherungen

Die Mitarbeitenden sind gegen Risiken wie Berufs- und Nichtberufsunfall bei der SUVA versichert. Die Lohnfortzahlung bei Krankheit wird gemäss den Bestimmungen im Personalreglement vorgenommen. Es erfolgt kein Abzug für eine Krankentaggeldversicherung.

Schweizer Militärdienst, Zivildienst und Zivildienst

Die Lohnfortzahlung bei Schweizer Militär-, Zivil-, Zivildienst- und militärischen Frauendienst beträgt 100 % des Grundgehalts bei jährlicher Dienstdauer bis zu 25 Tagen, für Schulen (RS, UOS, OS) beträgt sie für Mitarbeitende 80% des Lohnes. Für Durchdiener behält sich die Firma vor, die Lohnfortzahlung gemäss EO (Erwerbsersatzordnung) vorzunehmen.

Jugend- und Sportkursen

Mitarbeitende haben Anspruch auf fünf bezahlte Tage pro Jahr für die Leitung oder Teilnahme an Jugend- und Sportkursen bis zum 30. Lebensjahr.



Ferien

- Mitarbeitende erhalten ab Anstellungsbeginn 25 Urlaubstage pro Jahr

Nachwuchsförderung

- Zukunftstag für Schüler mit spannendem Programm
- Junior Day für Lehrinteressenten und ihre Eltern

Mitarbeiterentwicklung

- Lehrberufe in 5 attraktiven Bereichen
- Interessante Programme für Hochschulabsolventen
- Führungskurse zur Mitarbeiterentwicklung
- In-house Sprachkurse in Englisch und Deutsch
- NetloP / ENLoP Logistikseminare
- Möglichkeit zur Arbeit im Ausland
- Unterstützung von regelmässigen Weiterbildungen
- Strukturiertes Onboarding-Programm

Parkplätze (inkl. Tiefgarage*)

- Kostenlose Parkplätze stehen zur Verfügung, inklusive Tiefgarage*

E Car-Ladestationen*

- Ladestationen für Elektroautos vorhanden



Wasser, Kaffee & Früchte

- Freie Bedienung an unseren Kaffee- und Wasserstationen
- Zweimal pro Woche frische Früchte zur kostenlosen Verpflegung

BENEFITS



In-house Kantine*

- Täglich frisch zubereitete und preiswerte Menüs sowie Snackangebot
- Grosse Sonnenterrasse
- Betrieben durch Stiftung Lebenshilfe

Moderne Räumlichkeiten

- Moderne, helle Arbeitsplätze
- Lounge Areas / Outdoor-Anlage als ideale Orte zum Entspannen und Verweilen während (Mittags)pausen*
- Tischtennis-Tisch/Barbecue-Stelle*

Diverses

- Regelmässige Mitarbeiter-Events, Znünis & Apéros, gemeinsame Teilnahme am Hallwilersee-Lauf
- Mitarbeitermagazin Bertschi News
- Produkt-, Ticket- und Versicherungsvergünstigungen sowie Möglichkeit, einen Lieferwagen auszuleihen
- Garderoben mit Duschmöglichkeiten
- Grosszügige Geschenke zu Geburt, Hochzeit, Dienstjubiläum etc.



- Kostenlose Grippeimpfung vor Ort
- Nähe zu Naherholungsgebieten
- Hallwilersee in 5 Autominuten erreichbar*
- Nähe zur Autobahn und den öffentlichen Verkehrsmitteln (Birrfeld)
- Einiges mehr

* Betrifft aktuell nur den Standort Dürrenäsch.

